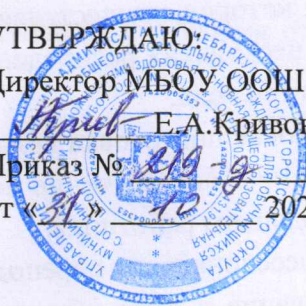


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья основная общеобразовательная школа № 10

Российская Федерация, 456440, г. Чебаркуль Челябинской области, ул. Мира 21 Б
Телефон: (8 – 351 68) 2- 46 – 08

ПРИНЯТО:
на заседании
Педагогического совета МБОУ ООШ № 10
Протокол № 4
от « 31 » 10 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ООШ № 10
Кривоносова Е.А. Кривоносова
Приказ № 219-9
от « 31 » 10 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации и проведения повышения квалификации педагогических работников МБОУ ООШ № 10

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья основная общеобразовательная школа № 10 (далее МБОУ ООШ № 10).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. ФЗ – 273 «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 22.08.1996 г. № 12-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».

1.3. Целью повышения квалификации педагогических работников МБОУ ООШ № 10 является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими работниками должностных обязанностей.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ ООШ № 10 может осуществляться через ЦРО, ЧИППКРО, РЦОКИО, обучение педагогов в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в том числе путем организации выездных курсов, проводимых на базе ЦРО.

1.5. Повышение квалификации производится за счет бюджетных и собственных средств педагогических работников.

1.6. Педагогическим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, копии которых хранятся в портфолио работника и в личном деле работника.

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников

2.1. Повышение квалификации педагогических работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки, которые по желанию педагога, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.

2.2.1. Курсовая подготовка – это непродолжительное обучение педагогических работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности, которое осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей), но не реже одного раза в три года.

2.2.2. Курсовая подготовка включает в себя краткосрочное (продолжительностью от 72 до 120 часов) тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического или руководящего работника.

2.2.3. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования). Продолжительность профессиональной переподготовки от 250 часов (не менее 500 часов).

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- переговоры и заключение договоров с образовательными учреждениями о профессиональном обучении педагогических кадров;
- ежегодное (как правило, в декабре месяце) формирование заместителем директора по УВР проекта плана повышения квалификации педагогических работников;
- взаимодействие администрации МБОУ ООШ № 10 с образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования, в том числе путем организации выездных курсов.

3.2. Основанием для внеочередного направления педагогических работников на профессиональное обучение могут служить:

- рекомендация аттестационной комиссии;
- обоснованное ходатайство руководителей творческих групп при зачислении педагога в состав группы;
- срок более чем три года с момента последнего профессионального обучения педагогического работника, вновь принятого на работу в МБОУ ООШ № 10;
- инициатива самого работника;
- важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий.

3.3. В списки на повышение квалификации не включаются:

- педагогические работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях или в аспирантуре, докторантуре;
- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, переподготовку, стажировку полностью или частично за свой счет (онлайн курсы).

3.4. Директор МБОУ ООШ № 10 вправе отказать педагогическому работнику, желающему по собственной инициативе пройти повышение квалификации, в направлении на обучение при отсутствии у последнего достаточных оснований, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

4. Направление педагогов на повышение квалификации

4.1. Направление педагогических работников на повышение квалификации оформляется приказом директора МБОУ ООШ № 10 по форме на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.