

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
основная общеобразовательная школа № 10
г. Чебаркуля

Российская Федерация, 456440, г. Чебаркуль Челябинской области, ул. Мира 21 Б.
Телефон: (8-35168) 2-46-08

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Кривоносова Е.А. Кривоносова
Приказ 524 от 06.08 2018г.

Примерный перечень антикоррупционных мероприятий на 2018 – 2022 учебный год.

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Организационное обеспечение			
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации	с 26.06.2018 по 30.08.2018г	Рабочая группа
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	До 30.08. 2018	Рабочая группа
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	До 30.08. 2018	Рабочая группа
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов	До 30.08. 2018	Рабочая группа
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений	До 30.08. 2018	Рабочая группа
	Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	До 30.08. 2018	Рабочая группа
Разработка и введение специальных	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных	До 30.08. 2018	Рабочая группа

антикоррупционных процедур	нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)		
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	До30.08. 2018	Рабочая группа
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	До30.08. 2018	Рабочая группа
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	До30.08. 2018	Рабочая группа
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно	Директор
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в	ежегодно	Отв. за ведение сайта

	организации, на сайт организации		
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	До 30.08.2018	Директор
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежегодно	По согласованию
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Директор
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежегодно	Директор
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По мере необходимости	Директор Профсоюзная организация
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	По мере необходимости	Директор Профсоюзная организация
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Один раз в год	Руководители ШМО
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Руководители ШМО
Сотрудничество с правоохранительными	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и	По мере необходимости	Директор Профсоюзная

органами в сфере противодействия коррупции	правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.		организация
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.		